



DDI智睿官方微信



- 🕒 **HR 高管 人才管理精华班**  
如何成为 CEO 人才战略的一级参谋
- 🕒 **讲师认证课程**  
卓越讲师培养

- 🕒 **目标选才**  
面试官、培训师和系统经理
- 🕒 **成功典范：卡片分析法**  
工作分析和能力管理的全新方法

# HR 高管人才管理精华班

探讨全球领先企业高潜人才库经典实务；让您成为老总在人才战略上的一级幕僚！

此课程是 DDI 整合 45 年来在人才管理上的丰富知识与经验设计而成，期望能协助人资高管掌握时代脉动与人才管理的精髓，迎战企业当前及未来挑战，打造和发掘潜力人才的规划与最佳路径。此课程在 2012 年一经推出，迅速受到了全国 HR 高管的积极关注与踊跃报名。

## 通过“HR 高管人才管理精华班”的学习，学员能够：

- 了解 CEO 的期望，建立人才战略思维；
- 人力资源总监的当代成功典范（Success Profile）；
- 人才管理与人力资源管理的区别；
- 企业人才管理的战略与实施结构；
- 连结企业战略与人才管理战略的方法；
- 如何建立基于业务战略与企业文化的的能力模型；
- 如何获得人才管理的关键信息；
- 人才管理的核心技术：能力、评鉴、发展；
- 人才管理的应用实践：高潜力人才库、继任者管理人才梯队、领导力发展等
- 与其他企业 HR 高管交流及探讨人才战略布局的挑战与问题

## 目标学员：

- 人力资源高管，如：CHO、人力资源总经理、人力资源副总经理、人力资源总监或副总监
- 组织发展总监，干部储备、高潜人才库计划、领导力发展项目的人力资源决策者
- 企业规模 200 人以上
- 班级人数：20 人

## 详细内容 第一天

### 开场

#### ◎ 人力资源总监的角色与成功条件

- 人力资源总监的成功条件：知识、经验、能力、性格
- CEO 在人才战略上对人力资源高管的期望：扩大眼界，提升格局

#### ◎ 综述课程全貌及好处；关键在解决企业在业务扩张与转型的环境下，如何提升及补足人才数量与质量，达成未来的战略目标？

### 模块一：组织发展方针

人才是推动企业战略与业务达成的关键，如何做才能将组织的发展方针落实到人才战略呢？企业如何厘清目标愿景，找出主要业务驱动因素。

### 模块二：关键人才质与量

企业在规划高潜人才库时，准确把握哪些岗位需要后备人才？企业应当事先测算所需人才及人数。

### 模块三：形成发展体系——单一人才库的发展

单一岗位或职能类别的人才库是选拔高潜人才的基本工作，企业是否遵循正确的方法和流程呢？讲师分享人才规格建构方法。

### 模块四：打造高潜人才库所需技术与工具

面对琳琅满目的评鉴与测试工具，您是否了解他们的用途与优势？什么样的工具更适合自己的企业或不同的层级呢？

### 模块五：形成发展体系——建立组织的人才管理机制

规范的流程与明确的职责划分是高潜人才项目成败的关键要素。许多企业空有计划，执行时却难以落地，DDI 将分享成功经验。

### 模块六：展开落实计划

学员根据讲师提供的具体案例，进行以上知识点的操作与练习。讲师将借着实作来提出反馈并解答问题。

## 第二天

- **模块七：储备人才管理—成功案例的分享与点评**  
以小组讨论的形式，请学员根据真实案例进行高潜人才项目的整体规划与点评。
- **模块八：企业现状与挑战—头脑风暴与战略形成**  
以小组为单位，分享企业的现状与常见挑战，由讲师带领学员进行头脑风暴，形成初步方案与执行计划。
- **模块九：课程总结**

## 讲师阵容

大中华区首席顾问 **倪汇钟**  
顾问 **石薇**  
全国项目咨询部总监 **李慧渊**  
华东区总经理 **陆碧霞**

高级顾问暨目标选才技术总监 **王玲莉**  
华东项目咨询部负责人 **徐青**  
董事顾问 / 技术长 **姚德瑜**

## 学费信息

- 课程费用：每人¥7,800元（不包含6%增值税）。
- 包括培训设施和餐饮
- 两位高级顾问两天的课程演示及辅导。



## 2016年课程时间表

	北京	上海	深圳
三月		3日~4日	17日~18日
四月		19日~20日	
六月	13日~14日		
九月		8日~9日	

## 嘉宾

“参加这个班帮助我深刻了解人才管理的框架，清晰地梳理人才管理体系的重点，让我对于领导力发展、培训体系感受深刻。”

——某汽车集团乘用车公司 人力资源执行总监 计女士

“让我记忆非常深刻的是DDI介绍了对HRD高管的成功典范，身为HRD，我们应该从哪些方面衡量并提高自身能力，才能更好地适应未来业务的挑战。DDI还教了如何测算企业在未来人才数量与质量的缺口，以及六大体系的应对策略，让我受益匪浅。”

——某大乳品集团人力资源总监 唐先生

“我对HRD的成功典范、六大人才管理体系的任用体系与三大核心技术感触非常深。特别在如何将能力体系与其它体系的连接，针对不同层级采用对应的评鉴方法都有了深入清晰的了解。对于企业来说，人才管理不仅仅是选人与培养，如何将业务战略转化为人才战略，并将人才战略更好地落实在高潜人才的需求，也是不容忽视的议题。”

——某大专业移动支付公司 人力资源总监 李女士

# 讲师认证课程

## ——卓越讲师培养



企业需要有技巧的讲师帮助员工和领导者发展工作所需技能，进而帮助企业达到最终的目标。DDI的“讲师认证课程：卓越讲师培养”可以帮助企业讲师掌握高效的授课技巧，成功授证后的讲师，将获得 DDI 中基层领导力的课程传授资格并讲授 60 余门 DDI 课程。

### 通过 DDI 的讲师认证课程学习，学员能够：

- 获取作为一名成功讲师所需的知识、动力及应具备的行为（能力）。
- 应用 DDI 讲师手册及各种学习方法有效地提升学习。
- 理解并整合多种学习方法——体验式学习、技巧实践、行为计划表以及如何使用以上学习方法将培训所学知识运用到工作中并组织进修。
- 识别展开成功培训所需的要素及其对成功培训的影响。
- 获得认证后，可在内部实施超过 60 门 DDI 的培训课程。

### 目标学员：

- 企业内部专业讲师
- 企业培训负责人
- 业务与团队领导者
- 班级人数：6 人



### 详细内容

#### 时间 课程大纲

- 第一天
  - 开场与课程大纲介绍
  - 培训系统概览
  - 讲师技巧领域及成为授证讲师程序介绍
  - 核心课程《领导力精要》示范
  - 能力实验室
  - 作业分配
- 第二天
  - 讲课示范的基本守则与反馈概要
  - 学员讲课示范（第一轮）
  - 确认为强项讲师技巧领域和需要发展的讲师技巧的优势领域和需要发展的领域
  - DDI 培训师导师提供个别反馈及指导
  - 作业指派（第二轮）
- 第三天
  - 学员讲课示范（第二轮）
  - 不同的技巧练习
  - 反馈及指导
- 第四天
  - 学员讲课示范（第二轮）（续）
  - 学员手册及教材的概览
  - 模块设计的弹性
  - 处理课堂的情况
  - 问题与课程评估
- 第五天
  - 培训和发展实施计划以获得最高效益

## 培训与辅助工具:

学员在经历了 5 天充实的学习与演练后, 不仅与志同道合的同学们共同获得学习了新的讲师技能和认证证书, 更有:

- 培训师技能手册, 包括: 培训师技能课本, 培训师技能工作坊学习日志, DDI 人才发展课程与评鉴
- 获得 6 门课程的讲师培训材料包, DDI 为您准备的选自于国内市场最受企业欢迎的 6 个课程;
- 1 个讲师启动提袋, 包括您完成高质量培训所需的一切信息;
- 为了帮助您授证后并成功在企业内部传授课程, 此课程还包含 3 门课程的企业内部讲师材料与学员材料, 您可以在 DDI 中基层发展系列中任意选择。

### 此外, 您将获得 DDI 在中国以及全球的丰富资讯与支持:

- DDI 提供的优秀咨询服务和客户服务支持;
- 加入 DDI 的社群邀请, 包括:
  - 讲师俱乐部 —— 为像您这样的优秀讲师而设立的俱乐部! 我们已在中国成立 DDI 讲师俱乐部, 定期在北京、上海、深圳召开聚会, 分享授课宝贵秘诀外, 提供建立人脉、掌握全球培训及发展趋势、DDI 最新课程及人才发展解决工具及方案, 及成功客户案例分享的平台。
  - 为讲师提供机会参加 DDI 的在线资源, 如: DDI 电子报, 微信, LinkedIn, Facebook, Twitter 等。

## 学费信息

【特别优惠】课程费用(含培训设施、餐饮)优惠价: **¥100,250 元** 原价: ¥109,780 (学费 ¥38,500+ 后续三门课程教师用具及学员教材 ¥71,280), 以上费用不包含 6% 增值税, 包含以下三项内容(不包含学员教材运费):

- 五天的培训师导师的课程演示及辅导
- 三门课程模块的三套讲师用具包
- 三门课程学员用书及教材共 120 套

## 讲师阵容

我们为此课程配备了强大的讲师阵容, 都是经过严苛的历练与肯定而成为“培训师导师(即 Master Trainer)”, 同时积累了各个行业丰富的人才发展以及业务领导的实战经验。

高级顾问 **徐颖**                      高级顾问 **蔡海青**                      顾问 **冯骏**  
顾问 **王一评**                      高级顾问 **李宗佑**                      顾问 **陈玉芳**  
顾问 **郭海燕**                      高级顾问 **丁敏**                      高级顾问 **申先军**

## 讲师认证课程时间表

	北京	上海	深圳	香港
一月		25 日 ~29 日		
二月	2 月 29 日 ~3 月 4 日	22 日 ~26 日		
三月		14 日 ~18 日		
四月	11 日 ~15 日	18 日 ~22 日	11 日 ~15 日	
五月		23 日 ~27 日		9 日 ~13 日
六月	6 月 27 日 ~7 月 1 日	20 日 ~24 日		
七月			18 日 ~22 日	
八月		15 日 ~19 日		1 日 ~5 日
十月		24 日 ~28 日	24 日 ~28 日	
十一月	21 日 ~25 日			7 日 ~11 日
十二月		12 日 ~16 日		

## 嘉宾

“作为企业的内部讲师, 这门课程对我的帮助真的很大。DDI 的讲师手册详尽的介绍了规范标准的讲师流程, 以及每个阶段应该使用哪些工具, 这些都帮我做了系统的梳理, 让我更有信心的在企业里讲授《互动式管理》的课程。”

—— 美资制药企业内部讲师

“DDI 的老师通过生动有趣的授课技巧, 完整地诠释了一名讲师的成功典范。5 天的课程紧张且充实, 现场我有机会练习“辅导”和“授权”的课程, 这让我更切身的意识到 DDI 讲师手册的完整与细致, 帮助我更轻松的面对以后的授课!”

—— 某汽车制造商培训师

# 目标选才®

## 面试官、培训师和系统经理

40 余年来，目标选才 (Targeted Selection®) 一直是全球公认的、基于精确行为的选才体系，全球每天经历目标选才的候选人高达 9200 人，为企业带来长期客观的效益与成本控制。

### 通过 DDI 的目标选才课程的学习，学员能够：

- 通过工作分析确认正确的选才标准；
- 收集应征者的重要资料；
- 评估收集到的资料，做正确的任用决定；
- 提升面试技巧和自信，树立良好的企业雇主形象；
- 提高您选拔过程的效率和效能；
- 帮助您避免不良任用带来的长期成本影响；
- 降低人员流动，提高个人与团队绩效，打造强大灵活的员工队伍；

为了满足企业不同的需求，DDI 特别推出三种独特的课程选择方案，从而为面试官、培训师及 HR 招聘经理，提供为组织选拔最优人才的绝佳工具。您可单独参加某个项目，或自由选择搭配不同的培训项目。



### 详细内容

#### 目标选才®: 面试官

目标听众：任何负责或参与组织外部招聘、内部人才选拔及担任面试官等相关人员  
班级人数：12 人      持续时间：2 天      预备知识：无

在该课程结束时，您将：

- 了解您在人才选拔过程中作为面试官要发挥的关键作用；
- 在收集准确行为信息，以及评定候选人工作动力适配性时更加自信；
- 能将新技巧应用到面试中去，并能提供反馈；
- 学会客观评价候选人信息、预测他们关键的能力表现，并考虑影响最终决策的因素。

#### 目标选才®: 培训师

目标听众：目标选才® 面试官、培训师  
班级人数：6 人      课程持续时间：2 天      预备知识：目标选才® 面试官

该课程结束时，您将：

- 能够计划并协助目标选才® 面试官展开培训；
- 能够在有支持的安全环境中应用协助技巧，并能为同事提供掌握的信息反馈；
- 学会使用软拷贝文件，用于为您自己的课程设计延伸或添加附加的活动 / 技能训练；
- 拥有自己的目标选才® 培训师起步提袋，内含讲师手册。

#### 目标选才®: 系统经理

目标听众：负责培训、实施、管理并维护目标选才体系和流程的个人  
班级人数：12 人      课程持续时间：1 天      预备知识：目标选才®: 面试官

该课程结束时，您将：

- 制订实施选才计划；
- 能够展开工作分析以辨别关键行为；
- 善于创建并展开面试指导；
- 有信心在您的组织内部树立起世界级的选才标准。

## “培训师”与“系统经理”的学员还将获得 DDI 在中国以及全球的丰富资讯与支持:

- DDI 提供的优秀咨询服务和客户服务支持;
- 加入 DDI 的社群邀请, 包括:
  - 讲师俱乐部 —— 为像您这样的优秀讲师而设立的俱乐部! 我们已在中国成立 DDI 讲师俱乐部, 定期在北京、上海、深圳召开聚会, 分享授课宝贵秘诀外, 提供建立人脉、掌握全球培训及发展趋势、DDI 最新课程及人才发展解决工具及方案, 及成功客户案例分享的平台。
  - 为讲师提供机会参加 DDI 的在线资源, 如: DDI 电子报, 微信, LinkedIn, Facebook, Twitter 等。

## 学费信息

学费选项	目标选才: 面试官	目标选才: 培训师	目标选才: 系统经理
第 1、2 天	¥ 12,600		
第 1、2、3、4 天	¥ 95,850		
第 1、2、3、4、5 天		¥ 102,140	
第 1、2、5 天	¥ 12,600		¥ 12,600

备注:

- 以上费用包括课程费用 (含培训设施、餐饮)
- “目标选才: 培训师”学员将获得: 24 套“目标选才: 面试官”学员用书 (每班学员 12 人, 可上 2 班) 价值 ¥ 35,640, 及讲师工具包 (DVD 与挂图) 价值 ¥ 28,000
- 以上费用不包含 6% 增值税



## 讲师阵容

我们为此课程配备了强大的讲师阵容, 都是经过严苛的历练与肯定而成为“培训师导师 (即 Master Trainer)”, 同时积累了各个行业丰富的人才发展以及业务领导的实战经验。

高级顾问 **朱纓**

高级顾问 **丁敏**

高级顾问 **谢婉坪**

顾问 **印朝晖**

## 目标选才课程时间表

	北京	上海	香港
三月	14 日 ~18 日	14 日 ~18 日	
五月	23 日 ~27 日		
七月		11 日 ~15 日	18 日 ~22 日
十月	17 日 ~21 日		
十一月		14 日 ~18 日	
十二月			5 日 ~9 日

## 嘉宾

“DDI 目标选才的课程内容深入浅出。我学会了在面试中如何进行开场白, 提出跟进性问题, 如何掌握打分技巧和整合数据。“面谈指引”的内容精练清晰, 我还可以时常回顾和提高自己的提问技巧。课程中播放的视频和练习机会更有助于我吸收这些知识。”

—— 某制药企业招聘经理

“选才是企业核心任务之一, 面试又是选才过程中的一个重要环节, 所以我一直希望能够获得一些针对目标选才实用且有效的技巧。在 DDI 的《目标选才》中, 我学到了一种非常重要的工具——STAR 模型, 它能帮助我在面试和选才工作中得到进一步提升。一方面增强了我的面谈技巧和作为面试官的信心, 另一方面也提高了任用决定的正确性。同时, 我还了解到动力适配性这一重要因素, 我们可以利用它来发掘员工自身优势并将其潜力最大化。”

模拟面试练习和互相讨论分享环节给我留下了深刻的印象, 是我认为本次课程中最精彩之处。经验丰富的讲师很好地把握课堂节奏, 并在模拟过程中适时给予我们反馈, 让我收获良多。”

—— 某大专业移动支付公司人力资源总监 **李女士**

# 成功典范：卡片分析法®

卡片分析工具是建立成功典范的创新办法，它能快速、高效地使组织掌握工作分析的方法。工作专家们会拿到一套卡片，其中包含一个工作或工作群的详细角色，以及组织战略的业务驱动因素。他们通过卡片分析将广泛笼统的概念简化为重要的工作挑战。这些工作挑战与塑造成功典范的能力要求完全一致。

## DDI 的成功典范<sup>SM</sup>可以帮助您：

- 将您的人才战略与业务战略完美结合 —— 使您的能力模型能始终适应不断变化的商业环境。
- 管理能力 —— 用不断调整优化的成功典范支持您的整个人才管理生命周期，为您提供对工作和预期的共识。
- 为岗位选拔匹配的人才 —— 从知识、经验、能力、个性四个维度进行评估并选拔出最适合该岗位的人才，更利于人才选拔与发展。
- 节约流程与财务成本 —— 该流程以业务需求为目标，以高效、快速、有趣的方式产出成功典范；成功授证后的学员可以代替外部顾问，随时为企业提供内部咨询与支持。
- 认证证书终生有效。授证后，学员将掌握相应技能，并配备工具箱，其中工具箱包括学员手册、能力字典与卡片（不包含高管层级），帮助学员自信地在组织内实施该流程。

## 目标学员：

- 人力资源专业人员
- 工作分析师
- 班级人数：6 人

## 详细内容

### 时间 课程大纲

- 第一天
  - 开场与课程大纲介绍
  - 认证的具体要求
  - 成功典范 / 能力模型、Card Sort 简介
  - 示范 — 建立能力模型
  - 示范 — 建立职务适配性
  - 作业分配
- 第二天
  - 回顾课前作业
  - 试讲演练规则 —— 如何给予与接受反馈
  - 试讲演练：确定角色、能力模型的建立、工作动力
- 第三天
  - 试讲演练：确定业务驱动力、能力模型的建立、工作动力
  - 能力模型在企业中的应用简介
  - Card Sort 分析师的资源简介

## 每套卡片包都包含四副单独的卡片，分别适用于组织内不同的级别和角色。这四副卡片分别为：

- 个人贡献者 — 描述不同个人贡献者的角色；
- 领导者业务驱动力 — 详述领导者会面对的工作挑战；
- 组织适配性 — 描述与组织文化适配的动力要素；
- 职务适配性 — 描述与特定职务 / 岗位适配的动力要素。

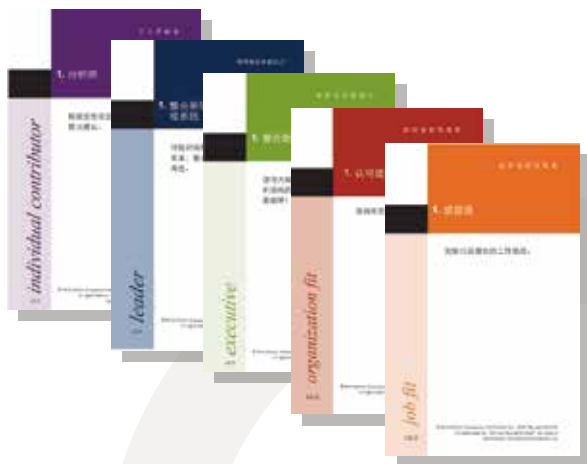


## 此外，您将获得 DDI 在中国以及全球的丰富资讯与支持：

- DDI 提供的优秀咨询服务和客户服务支持；
- 加入 DDI 的社群邀请，包括：
  - 讲师俱乐部 —— 为像您这样的优秀讲师而设立的俱乐部！我们已在中国成立 DDI 讲师俱乐部，定期在北京、上海、深圳召开聚会，分享授课宝贵秘诀外，提供建立人脉、掌握全球培训及发展趋势、DDI 最新课程及人才发展解决工具及方案，及成功客户案例分享的平台。
  - 为讲师提供机会参加 DDI 的在线资源，如：DDI 电子报，微信，LinkedIn, Facebook, Twitter 等。

## 学费信息

- 课程费用：每公司第一位学员 ¥75,900（含培训材料与 4 套卡片）；同公司每增加一位 ¥20,845（含培训材料）。
- 包括培训设施和餐饮
- 三天的高级顾问的课程演示及辅导
- 以上价格不包含 6% 的增值税



## 讲师阵容

我们为此课程配备了强大的讲师阵容，都是经过严苛的历练与肯定而成为“培训师导师（即 Master Trainer）”，同时积累了各个行业丰富的人才发展以及业务领导的实战经验。

顾问 **石薇**

高级顾问暨目标选才技术总监 **王玲莉**

华东项目咨询部负责人 **徐青**

## 成功典范：卡片分析工具® 课程时间表

	北京	上海	深圳
四月		15 日 ~21 & 22 日	
八月	5 日 ~11 & 12 日		
十一月			11 日 ~17 & 18 日

## 嘉宾

这门课程完整地介绍了如何建立 Success Profile 以及 Card Sort 工具使用的讲解，由浅入深，层层递进。DDI 讲师在课堂上融入了许多实例分享，帮助我更好的掌握和领悟这个工具。DDI 老师的讲解非常生动且易于记忆，也耐心的回答我的困惑，并对某些普遍的问题进行了详细的指导，通过引导我们思考从而解答问题。

—— 某制药企业招聘经理

DDI 卡片分析法课程不仅让我掌握了能力模型搭建的具体步骤，卡片和能力字典的使用，同时我也得到了卡片分析法的认证资格，可以在企业里建立专业科学的能力模型，解答业务部门的疑问。DDI 老师在课堂和课后分别提供了集体反馈和 one-on-one coaching session 给我非常棒的 STAR 和中肯的 STAR/AR。

—— 某大专业移动支付公司人力资源总监 李女士

# DDI 2016 公开课课程时间表总览

## HR 高管人才管理精华班 2016 年课程时间表

	北京	上海	深圳
三月		3 日 ~4 日	17 日 ~18 日
四月		19 日 ~20 日	
六月	13 日 ~14 日		

## 目标选才课程时间表

	北京	上海	香港
三月	14 日 ~18 日	14 日 ~18 日	
五月	23 日 ~27 日		
七月		11 日 ~15 日	18 日 ~22 日
十月	17 日 ~21 日		
十一月		14 日 ~18 日	
十二月			5 日 ~9 日

## 成功典范：卡片分析工具® 课程时间表

	北京	上海	深圳
四月		15 日 ~21 & 22 日	
八月	5 日 ~11 & 12 日		
十一月			11 日 ~17 & 18 日

## 讲师认证课程时间表

	北京	上海	深圳	香港
一月		25 日 ~29 日		
二月	2 月 29 日 ~3 月 4 日	22 日 ~26 日		
三月		14 日 ~18 日		
四月	11 日 ~15 日	18 日 ~22 日	11 日 ~15 日	
五月		23 日 ~27 日		9 日 ~13 日
六月	6 月 27 日 ~7 月 1 日	20 日 ~24 日		
七月			18 日 ~22 日	
八月		15 日 ~19 日		1 日 ~5 日
十月		24 日 ~28 日	24 日 ~28 日	
十一月	21 日 ~25 日			7 日 ~11 日
十二月		12 日 ~16 日		

**友情提示：** 以上课程日期以确认函为准

### 报名和公开课咨询敬请联系：

上海：Crall Gan (021) 2329-5184 Crall.Gan@ddiworld.com

北京：Lucy Yan (010) 6566-5526 Lucy.Yan@ddiworld.com

深圳：Dawn Lu (0755) 8286-9696 Dawn.lu@ddiworld.com

**请在报名确认后的 5 个工作日内，将准确款项汇至您所报名课程地区的相应银行：**

#### DDI 上海帐户信息

智睿企业咨询（深圳）有限公司上海分公司  
 开户行：招商银行上海分行外滩支行  
 银行帐号：21008 45666 10001  
 电话：8621.2329.5000

#### DDI 深圳（广州）帐户信息

智睿企业咨询（深圳）有限公司  
 开户行：招商银行中电支行  
 银行帐号：81828 13302 10001  
 电话：86.755.8286.9600

#### DDI 北京帐户信息

智睿企业咨询（深圳）有限公司北京分公司  
 开户行：招商银行北京分行建国路支行  
 银行帐号：86268 41794 10001  
 电话：8610.6566.5526

# 全球领导力展望调研 – 行业报告



《2014|2015全球领导力展望》是 DDI与世界大型企业研究会共同撰写，对全球13,124名领导者，1,528名全球人力资源高管及2,031家参与企业进行调研。

破纪录的参与者人数规模为本次调研提供了充足的样本，从而我们能够从多种角度来审视我们的研究发现。我们得以基于各个角度对研究结果进行剖析，包括领导者、HR专家、四类领导级别、性别、横跨全球的48个国家、32个主要行业、跨国企业和本土企业。专题报告和各国报告可登入网站获得：

[www.ddiworld.com/glf2014](http://www.ddiworld.com/glf2014)

DDI针对各个行业的调研结果，推出了全新的七大《全球领导力展望调研 – 行业报告》！想要第一时间获得精彩分享？

敬请锁定：<http://ddigc.com/reg/material/glf2014/>



## 美洲

世界总部  
匹兹堡  
412.257.0600

墨西哥城  
52.55.1253.9000

多伦多  
416.644.8370

## 欧洲/非洲

杜塞尔多夫  
49.2159.91680

伦敦  
44.1753.616000

巴黎  
33.1.41.96.86.86

## 亚太

北京  
86.10.6566.5526

上海  
86.21.2329.5000

深圳  
86.755.8286.9600

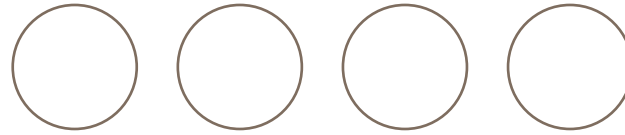
台湾  
886.2.8101.0468

香港  
852.3951.9100

孟买  
91.22.61911100

新加坡  
65.6226.5335

悉尼  
612.9466.0300



## 关于美国智睿咨询有限公司：

在过去40多年的时间里，DDI帮助全球最成功的公司找到实现商业目标所需的人才。我们的特长领域包含从个人贡献者到高管的各个级别：

- 人才遴选与评鉴
- 领导力和员工发展
- 继任管理

DDI采用综合且实用的人才管理方式，将我们的解决方案与您的商业战略进行紧密关联，确保获得您所期待的结果。在获取优秀人才的过程中，您会发现DDI是一个忠实的合作伙伴。

联系我们

电邮: [customer.china@ddiworld.com](mailto:customer.china@ddiworld.com)

[WWW.DDICHINA.CN](http://WWW.DDICHINA.CN)



© Development Dimensions International, Inc., MMXIII. All rights reserved.